
OBSERVATORIO DEL MERCADO LABORAL EN CASTILLA-LA MANCHA

ANÁLISIS DEL PARO REGISTRADO,
CONTRATACIÓN, AFILIACIÓN Y ERTE

Enero – Febrero – Marzo 2023



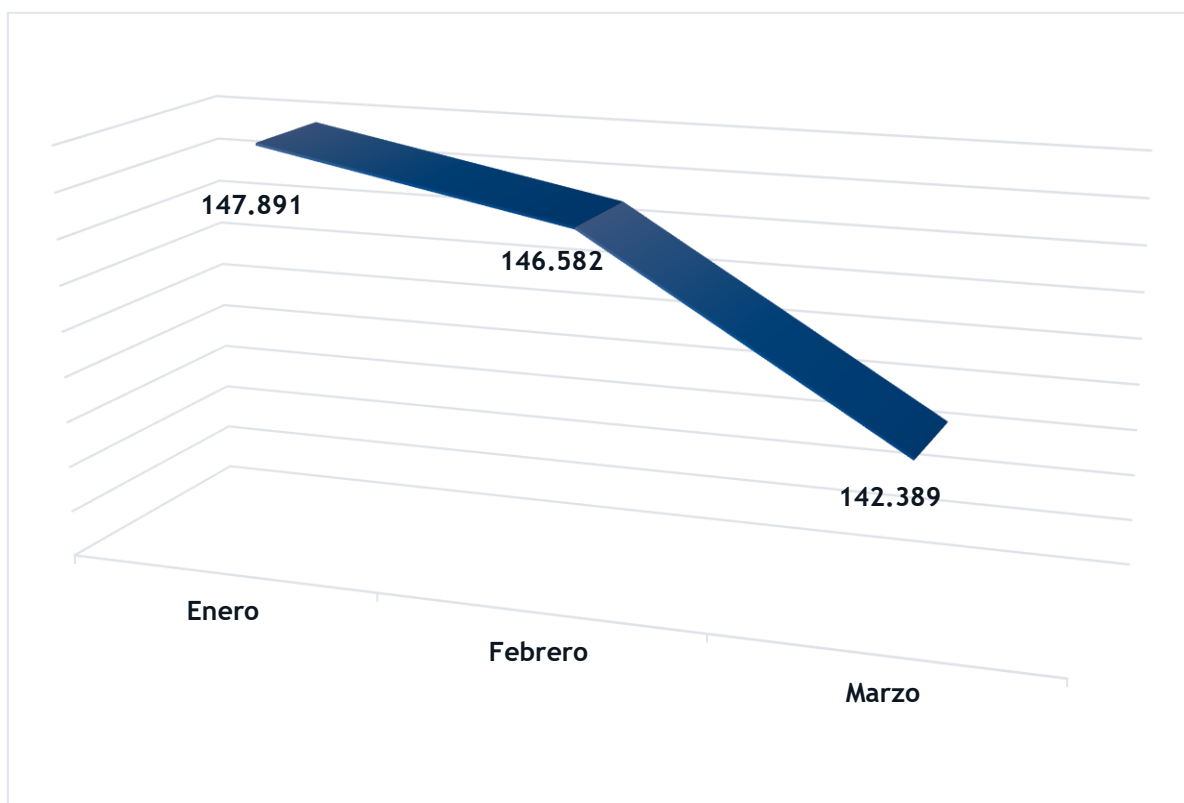
CRRL
Consejo Regional de
Relaciones Laborales

❖ INTRODUCCIÓN

- Desde CECAM CEOE-CEPYME ponemos en marcha por tercer año consecutivo este Observatorio del Mercado Laboral en Castilla-La Mancha. La finalidad es realizar un análisis de la situación del mercado de trabajo de nuestra Región, centrándonos para ello en los datos oficiales de **paro registrado, contratación y afiliación** correspondientes a los meses de **enero, febrero y marzo de 2023**, además de analizar la evolución de los **Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE)**, para valorar la realidad, las perspectivas del empleo y la contratación y sobre todo, los principales indicadores del mercado laboral de Castilla-La Mancha.
- Con el objetivo de clarificar las variables comentadas previamente y avanzar en competitividad empresarial y creación de empleo, el examen de los datos del mercado de trabajo se aborda desde una panorámica **gráfica** junto con unas **conclusiones** que analizan trimestralmente la coyuntura económica y laboral de la Región.

❖ PARO REGISTRADO

Evolución del paro registrado en C-LM



Como se puede observar en el gráfico y teniendo en cuenta los datos publicados por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, el **primer trimestre del 2023** finaliza con un importante **descenso** de las cifras de **paro** en Castilla-La Mancha, contabilizándose en el mes de **marzo** a **4.193 parados menos** que en febrero (**-2,86%**). Por tanto, la mayor bajada de desempleo se produce en el tercer mes del 2023, coincidiendo con las vacaciones de Semana Santa.

En **términos interanuales**, respecto a marzo de 2022, el paro **ha bajado en 7.453** personas en la Comunidad Autónoma, un **4,97% menos**.

A nivel nacional, el número de parados registrados **bajó** en **48.755** personas en **marzo** en relación al mes anterior **(-1,67%)**, impulsado por el descenso en el sector servicios por las contrataciones para la Semana Santa.

Hay que tener en cuenta que, aunque las cifras de paro son positivas en la Región castellano manchega, el paro en términos nacionales se sitúa en España en 2.862.260 personas, el más alto de la Zona Euro, y ello sin tener en cuenta los desempleados con disponibilidad limitada o demanda de empleo específica, que situarían el desempleo real en 3.388.018 personas.

*Es **imprescindible** aumentar los esfuerzos para **contener la inflación** y **reducir** las cargas **burocráticas** e **impositivas**, así como los **costes laborales** que están mermando la sostenibilidad de las pequeñas empresas.*

*Es prioridad absoluta que se promueva un marco regulatorio flexible, seguro y previsible que genere **confianza** en los inversores y priorice el **mantenimiento** y la **creación de empleo**.*

Evolución del paro registrado en C-LM por provincias

	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo
Enero	28.060	39.684	11.090	14.815	54.242
Febrero	27.837	39.219	11.024	15.105	53.397
Marzo	26.730	38.438	10.572	14.309	52.340

En cuanto a las **provincias** de Castilla-La Mancha, en el mes de **febrero**, todas las provincias experimentaron un descenso en el número de desempleados excepto la provincia de **Guadalajara**, en la que subió dicho dato.

De modo que, **Albacete, Ciudad Real, Cuenca y Toledo** registraron menor número de parados en comparación con enero, más concretamente, **-223**, **-465**, **-66** y **-845** respectivamente; mientras que, en **Guadalajara**, se produjo un **aumento de 290 desempleados** en relación al mes anterior.

Por su parte, en **marzo**, se registró una bajada considerable en el número de personas desempleadas en **todas** las provincias de Castilla-La Mancha, encabezando **Toledo** esta lista, con **1.057 parados menos** respecto a febrero; seguida de **Albacete, Guadalajara, Ciudad Real y Cuenca**, con **-1.107**, **-796**, **-781** y **-452**, respectivamente.

Evolución del paro registrado en C-LM por sectores de actividad económica

	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin Empleo Anterior
Enero	8.281	13.073	10.310	105.261	10.966
Febrero	8.357	12.870	9.986	104.213	11.156
Marzo	8.145	12.690	9.707	100.548	11.299

En cuanto a los **sectores de actividad económica** en Castilla-La Mancha, cabe resaltar que la **agricultura**, aunque experimentó una pequeña subida de parados en el mes de **febrero** en relación al mes anterior en **76 desempleados más**; en **marzo** registró un importante descenso con **212 parados menos** que en febrero.

En el sector de la **industria**, se produce una bajada de paro a lo largo del primer trimestre de 2023, contabilizándose en **febrero** a **203 desempleados menos** que en enero; y en **marzo**, a **180 desempleados menos** que en febrero.

Por su parte, en Castilla-La Mancha, en el sector de la **construcción**, se observa un descenso intermensual en el número de personas desempleadas en los meses de **febrero** y **marzo** en relación al mes anterior (**324 y 279 menos**, respectivamente).

El sector **servicios** es el que experimenta el **gran descenso** en el registro de parados en los primeros meses del año, pues en **febrero** había **1.048 desempleados menos** que en enero y en **marzo**, **3.665 menos** que en febrero, cifras que muestran una clara mejoría en el mercado laboral de este sector, fundamentalmente en hostelería y comercio, coincidiendo con las vacaciones de Semana Santa.

En relación al **colectivo sin empleo anterior**, en **febrero** se produce un aumento de paro registrado en C-LM en **190 desempleados más** respecto al mes anterior, y, en **marzo**, se contabilizan a **143 desempleados más** respecto a febrero.

Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE)

En **marzo de 2022**, y tras la entrada en vigor de la Reforma Laboral en su totalidad, los ERTE extraordinarios concluyeron para dar paso a unas **nuevas reglas de mercado**, acordadas en el seno del diálogo social con los agentes sociales y económicos.

La reforma laboral ha aprobado un **diseño definitivo de los expedientes de regulación temporal de empleo** y trae consigo una **reformulación de los ERTE** por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o derivadas de fuerza mayor para incorporar algunos elementos y obligaciones que se instauraron en los ERTE por COVID; **además de crear un tercer tipo** al que se le atribuye el nombre de Mecanismo Red, en los casos de crisis económicas generalizadas y coyunturales -ERTE cíclico-; o cuando haya algún sector afectado por algún tipo de transición o reconversión de la actividad -ERTE sectorial-.

En **abril de 2022** y dentro de este Mecanismo, se activó un ERTE sectorial que iba destinado a las empresas de **agencias de viaje**. Sin embargo, **a finales del año pasado** concluyó su vigencia y **no fue prorrogado**, a pesar de que a final de diciembre había **921 personas** que aún estaban acogidas a este nuevo mecanismo de protección del empleo.

De modo que, se han eliminado los ERTE vinculados a la pandemia, sin embargo, la incidencia en el alza de los precios de los suministros y la falta de materias primas como consecuencia de la guerra de Ucrania, dan lugar a que aún exista un número importante de los **trabajadores en ERTE ajenos al COVID**.

Nº de trabajadores en ERTE en C-LM (último día del mes)

	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo	Total C-LM
Enero	71	95	79	21	188	454
Febrero	108	97	108	79	158	550
Marzo	96	91	72	74	138	471

Como se puede observar, a finales de **marzo**, se contabilizaban en nuestra Región a **471** trabajadores en ERTE, **79 menos** que en febrero y **17 más** que en enero, destacando **Cuenca, Toledo y Albacete** como las provincias donde **más ha descendido** el número de trabajadores en ERTE en el tercer mes de lo que llevamos de año, con **36, 20 y 12 menos** que en febrero. Por su parte, **Ciudad Real y Guadalajara** también han registrado un descenso de personas en ERTE, pero en menor proporción que las anteriores provincias, con **6 y 5 trabajadores menos**, respectivamente.

Nº de empresas en ERTE en C-LM (último día del mes)

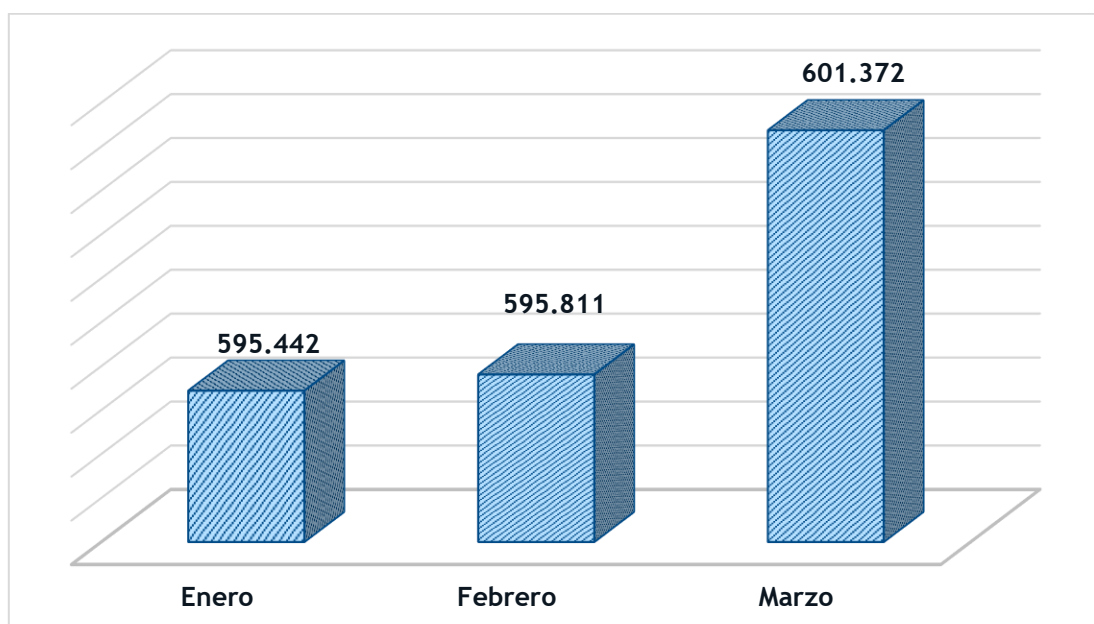
	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo	Total C-LM
Enero	17	25	15	5	30	92
Febrero	20	25	17	6	30	98
Marzo	20	24	14	6	29	93

Por otro lado, en lo que se refiere a las **empresas**, en Castilla-La Mancha se contabilizan a finales de **marzo** a **93** empresas en ERTE, **5 menos** que en **febrero** y **1 más** que en **enero**.

*Se observa, por tanto, que la reforma laboral ha propiciado que las empresas utilicen este mecanismo, evitando prescindir de sus trabajadores y haciendo **todos los esfuerzos posibles** para mantener en activo la actividad económica que desempeñan. Por ello, es **imprescindible** que el tejido empresarial de la Región cuente con **incentivos** y **rebajas fiscales** que logren solventar las desavenencias y los altos costes a los que tienen que hacer frente en estos momentos, para **garantizar** la estabilidad y la creación de empleo en el seno de sus negocios.*

❖ AFILIACIÓN

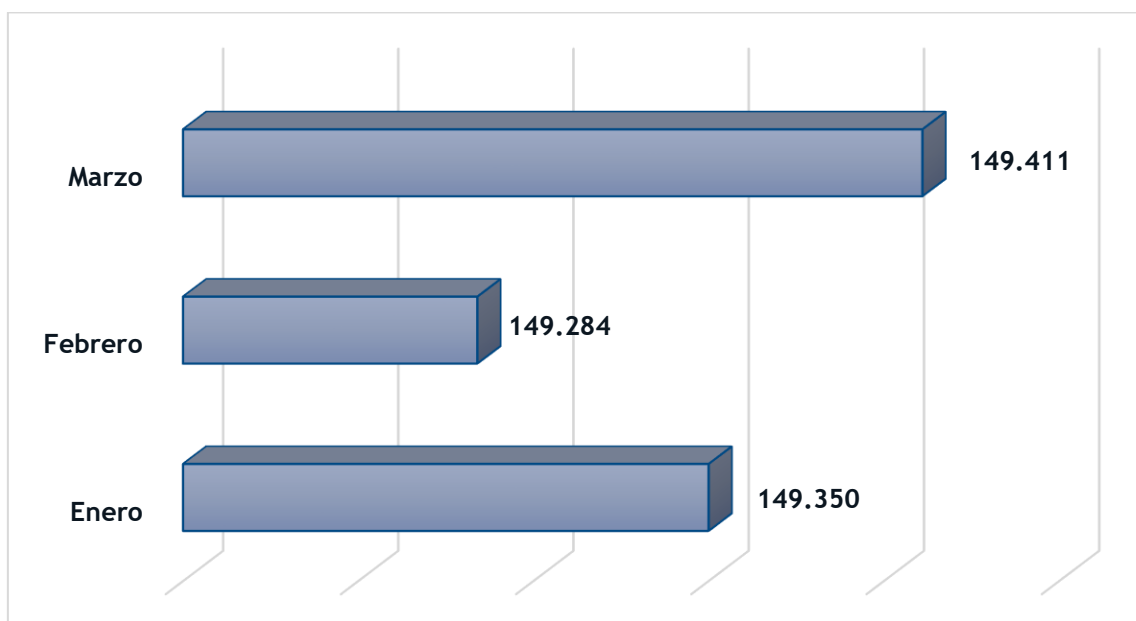
Afiliación al Régimen General de la SS en C-LM



En cuanto a los datos de afiliación al Régimen General en Castilla-La Mancha, observamos que, han ido creciendo a lo largo del primer trimestre de 2023, contabilizándose en **febrero** a **369 afiliados más** que en enero, un **+0,06%**, pero el mayor aumento lo observamos en el mes de **marzo** con **5.561 afiliados más** respecto al febrero **(+0,93%)**.

*Estos datos reflejan una **evolución positiva** de la afiliación en nuestra Región, y aunque podemos observar una mayor resiliencia de nuestro mercado laboral, es necesario mantener **prudencia** pues los numerosos costes laborales a los que tiene que hacer frente la empresa, así como las cargas impositivas y fiscales están afectando indudablemente a las pymes y a los autónomos, existiendo una permanente **incertidumbre económica** derivada del conflicto bélico en Ucrania, la inflación, así como el encarecimiento generalizado de los costes de producción.*

Afiliación al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) en C-LM y por provincias



	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo
Enero	30.112	35.498	18.472	15.366	49.901
Febrero	30.101	35.419	18.460	15.394	49.909
Marzo	30.163	35.380	18.458	15.414	49.996

Castilla-La Mancha ha experimentado una **fluctuación** en el número medio de autónomos afiliados en la Región durante el primer trimestre de 2023, contabilizándose en **febrero** a **66 autónomos menos** que en enero **(-0,04%)**, mientras que, en **marzo**, había **127 afiliados más** que en el mes anterior **(+0,09%)**.

Aunque la afiliación de autónomos en marzo ha subido levemente, es una cifra poco significativa y resulta prioritario en estos momentos ayudarles a consolidar su actividad económica, a que emprendan en mejores condiciones y a conseguir que sus negocios se prolonguen en el tiempo para que puedan crear más empleo y de mejor calidad en la Región.

Por **provincias**, en el mes de **marzo**, el número de autónomos afiliados aumentó en **Toledo, Albacete y Guadalajara**, contabilizándose a **87, 62 y 20 trabajadores más** por cuenta propia respecto a febrero.

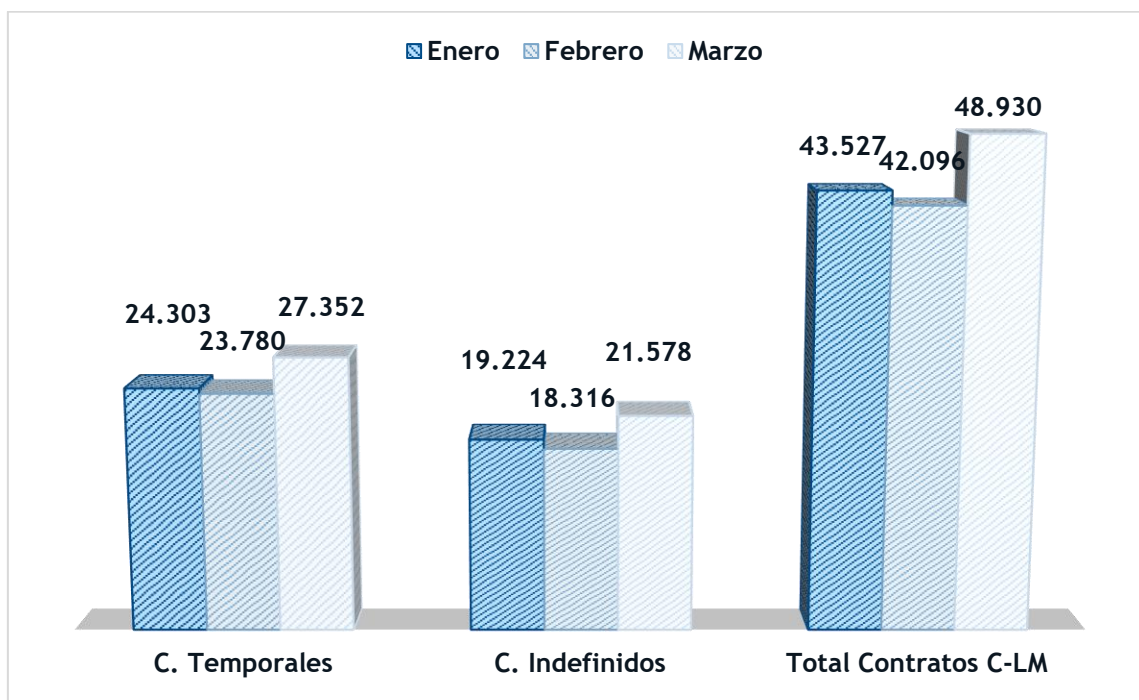
Por su parte, **Ciudad Real** y **Cuenca** pierden a **39** y **2** autónomos respectivamente en el mes de **marzo** en relación al mes anterior.

En términos **interanuales**, se ha producido un **notable descenso** de autónomos en la Región en **marzo**, contabilizándose a **936 cotizantes por cuenta propia menos** en Castilla-La Mancha, observándose claramente una tendencia a la baja, a gran distancia de los datos del primer trimestre de 2022.

*Para conseguir fortalecer la figura del trabajador por cuenta propia en la Región, es importante poner a los autónomos en el centro de las políticas de empleo e **incentivar el emprendimiento y el autoempleo** como medio para conseguir el crecimiento económico de Castilla-La Mancha.*

❖ CONTRATACIÓN

Evolución de la contratación temporal e indefinida en C-LM



Analizando la **contratación temporal** en Castilla-La Mancha, hay que destacar que, mientras que, en **febrero** se produce un **descenso** de estos tipos de contratos en la Región, **523 contratos menos** respecto al mes anterior; en **marzo** **umentan** los contratos temporales en **3.572** respecto a febrero **(+15,02%)**.

Por su parte, la **contratación indefinida** en Castilla-La Mancha **disminuye** en el **segundo mes del año**, en **908 contratos menos** respecto a enero; aunque en **marzo** se contabilizan **3.262 contratos indefinidos más** en relación al mes anterior **(+17,81%)**.

En términos **totales**, en **marzo**, en Castilla-La Mancha, se registraban **6.834 contratos más** que en el mes anterior (**16,23%**).

En **términos interanuales**, respecto al mismo mes del año pasado, se produce un **descenso** en el número de contratos en la Región en **9.819**, un **16,71% menos**.

*Tras analizar los indicadores del mercado laboral de la Región del primer trimestre del año, podemos destacar que, la creación y continuidad de las empresas dependen de que se establezca un **marco regulatorio flexible** que permita la rápida adaptación y coherencia normativa a los diversos desafíos digitales, geopolíticos y globales que vayan teniendo ocasión.*

*Además, es imprescindible **reducir las cargas burocráticas**, pues la vorágine de normas que contienen medidas que afectan a las relaciones laborales, crea un marco jurídico profuso, confuso y disperso para el tejido empresarial.*

*Es de suma importancia que se implante una estructura de **costes sostenibles** en un contexto mundial inflacionista, donde existe un aumento de costes de producción de manera constante, para que redunde en un fortalecimiento de las relaciones laborales y en un mercado laboral más competitivo y sostenible con unos indicadores económicos favorables para la población castellano manchega.*