
OBSERVATORIO DEL MERCADO LABORAL EN CASTILLA-LA MANCHA

ANÁLISIS DEL PARO REGISTRADO,
CONTRATACIÓN, AFILIACIÓN Y ERTE

Octubre – Noviembre – Diciembre 2022

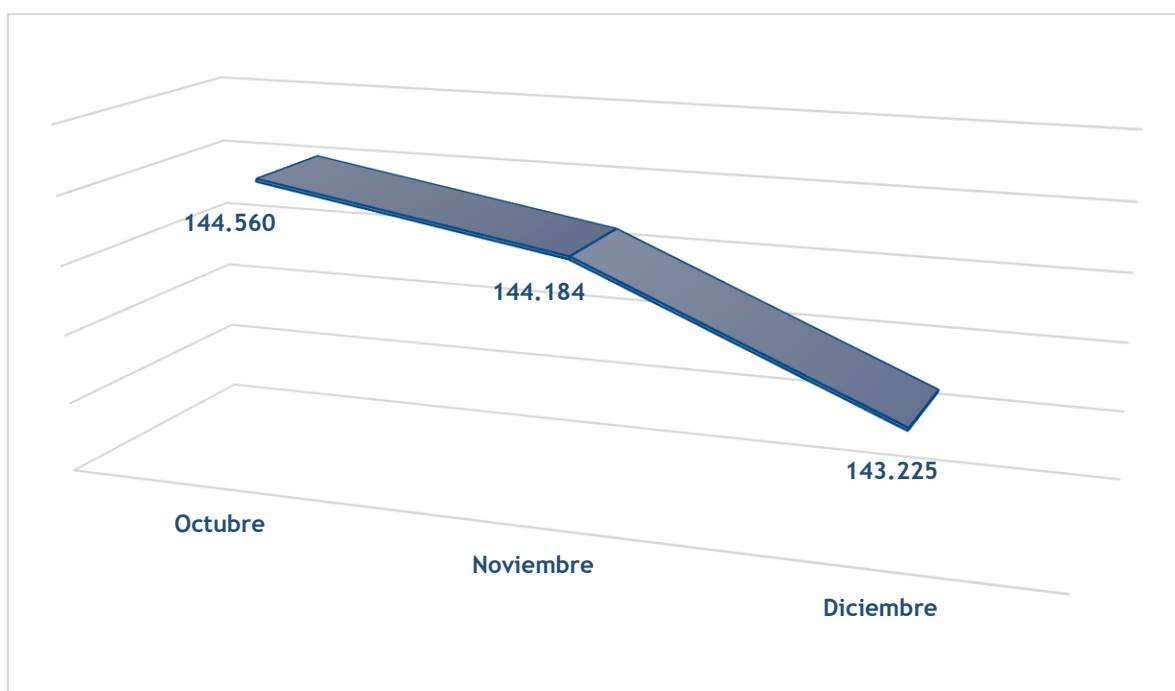


❖ INTRODUCCIÓN

- Desde CECAM CEOE-CEPYME ponemos en marcha la cuarta y última entrega del Observatorio del Mercado Laboral en Castilla-La Mancha del año 2022. La finalidad es realizar un análisis de la situación del mercado de trabajo de nuestra Región, centrándonos para ello en los datos oficiales de **paro registrado, contratación y afiliación** correspondientes a los meses de **octubre, noviembre y diciembre de 2022**, además de analizar la evolución de los **Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE)**, todo ello para valorar la realidad, las perspectivas del empleo y la contratación y, sobre todo, los principales indicadores del mercado laboral de Castilla-La Mancha.
- Con el objetivo de clarificar las variables comentadas previamente y avanzar en competitividad empresarial y creación de empleo, el examen de los datos del mercado de trabajo se aborda desde una panorámica **gráfica** junto con unas **conclusiones** que analizan trimestralmente la coyuntura económica y laboral de la Región.
- En este informe se incluyen los datos de **siniestralidad laboral** en Castilla-La Mancha referidos a todo el año 2022.

❖ PARO REGISTRADO

Evolución del paro registrado en C-LM



Como se puede observar en el gráfico y teniendo en cuenta los datos publicados por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, en el **cuarto trimestre del 2022** han ido descendiendo las cifras de paro en Castilla-La Mancha. De modo que, el empleo cierra el año con un descenso del paro, lo que supone un dato positivo tras el aumento del desempleo que viene sucediéndose desde el mes de julio en la Región.

Si ya en **noviembre** se observaba un descenso en el número de parados, con una variación intermensual de **376 desempleados menos** que en octubre **(-0,26%)**, en **diciembre** ha seguido bajando esta cifra considerablemente hasta contabilizar a **959 parados menos** que en noviembre **(-0,67%)**.

En **términos interanuales**, respecto a diciembre de 2021, el paro ha bajado en **3.242** personas en la Comunidad Autónoma, un **2,21% menos**.

*El mercado laboral de Castilla-La Mancha ha resistido pese a las incertidumbres y dificultades que hemos tenido a lo largo del 2022, aunque es importante tener en cuenta que nos enfrentamos a **importantes incertidumbres** que obligan a priorizar el mantenimiento y la creación del empleo estable y de calidad, adquiriendo especial determinación las **medidas de flexibilidad laboral** y la **contención de los costes tanto laborales como de producción** para salvar el empleo.*

Evolución del paro registrado en C-LM por provincias

	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo
Octubre	27.240	39.357	10.543	14.100	53.320
Noviembre	27.421	39.387	10.615	13.821	52.940
Diciembre	26.985	38.945	10.473	13.923	52.899

En cuanto a las **provincias** de Castilla-La Mancha, cabe destacar que los datos de paro registrado han fluctuado y variado a lo largo del cuarto trimestre del año

En **noviembre**, **Albacete**, **Ciudad Real** y **Cuenca** tuvieron **más** desempleados que en octubre, más concretamente, **181**, **30** y **72** respectivamente; mientras que, en **Guadalajara** y **Toledo**, las cifras de parados **descendieron** en relación al mes anterior, más concretamente, **-279** y **-380** respectivamente.

Por su parte, en **diciembre**, todas las provincias de Castilla-La Mancha experimentaron una **bajada** de las personas desempleadas respecto al mes de noviembre, **-436** en **Albacete**, **-442** en **Ciudad Real**, **-142** en **Cuenca** y **-41** en **Toledo**. Sin embargo, en **Guadalajara**, en el último mes del año, **subieron** los parados en **102** respecto al mes anterior.

Evolución del paro registrado en C-LM por sectores de actividad económica

	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios	Sin Empleo Anterior
Octubre	8.645	12.917	9.804	102.690	10.504
Noviembre	8.434	12.894	9.965	102.141	10.750
Diciembre	8.073	12.995	10.437	101.028	10.692

En cuanto a los **sectores de actividad económica** en Castilla-La Mancha, cabe resaltar que la **agricultura** ha finalizado el cuarto trimestre del 2022 con un importante **descenso** en el número de parados (**-211** en **noviembre** y **-361** en **diciembre**), coincidiendo con el inicio de algunas campañas agrícolas tales como la recogida de aceituna.

En el sector de la **industria**, mientras que, en **noviembre**, descendía levemente el número de parados en **23 menos** respecto a octubre; en **diciembre** se **incrementaban** en **101**.

Por su parte, en Castilla-La Mancha, en el sector de la **construcción**, se observa un **aumento intermensual** en el número de personas desempleadas en los meses de **noviembre** y **diciembre** en relación al mes anterior (**161** y **472 más** respectivamente).

En sector **servicios** es el que ha experimentado el **gran descenso** en el número de parados a lo largo del cuarto trimestre del 2022, pues en el mes de **noviembre** había **549 desempleados menos** que en octubre y en **diciembre, 1.113 menos** que en noviembre, cifras que muestran una mejora en el mercado laboral de este sector, fundamentalmente en hostelería y comercio, coincidiendo con las Navidades y las festividades de fin de año.

En relación al **colectivo sin empleo anterior**, mientras que el paro registrado en C-LM en el mes de **noviembre** subía en **210** personas, en **diciembre**, bajaba en **58** personas respecto al mes anterior.

Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE)

En **marzo de 2022**, y tras la entrada en vigor de la Reforma Laboral en su totalidad, los ERTE extraordinarios concluyeron para dar paso a unas **nuevas reglas de mercado**, acordadas en el seno del diálogo social con los agentes sociales y económicos.

La reforma laboral ha aprobado un **diseño definitivo de los expedientes de regulación temporal de empleo** y trae consigo una **reformulación de los ERTE** por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción o derivadas de fuerza mayor para incorporar algunos elementos y obligaciones que se instauraron en los ERTE por COVID; **además de crear un tercer tipo** al que se le atribuye el nombre de Mecanismo Red, en los casos de crisis económicas generalizadas y coyunturales -ERTE cíclico-; o cuando haya algún sector afectado por algún tipo de transición o reconversión de la actividad -ERTE sectorial-. Desde el mes de abril y dentro de este Mecanismo está activado un ERTE sectorial que va destinado a las empresas de agencias de viaje.

De modo que, se han eliminado los ERTE vinculados a la pandemia, sin embargo, la incidencia en el alza de los precios de los suministros y la falta de materias primas como consecuencia de la guerra de Ucrania, están provocando un **aumento** de los **trabajadores en ERTE ajenos al COVID**.

Nº de trabajadores en ERTE en C-LM (último día del mes)

	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo	Total C-LM
Octubre	76	86	70	104	197	533
Noviembre	119	70	59	52	188	488
Diciembre	92	123	68	35	198	516

Como se puede observar, a finales de **diciembre**, se contabilizaban en nuestra Región a **516** trabajadores en ERTE, **28 más** que en **noviembre** y **17 menos** que en **octubre**, destacando **Ciudad Real**, **Cuenca** y **Toledo** como las provincias donde **más** ha subido el número de trabajadores en ERTE en el último mes del año, con **53, 9** y **10 más** que en noviembre. Sin embargo, en **diciembre**, en **Albacete** y **Guadalajara** han **descendido** los trabajadores en ERTE en **27** y **17 menos** que en el mes anterior.

Nº de empresas en ERTE en C-LM (último día del mes)

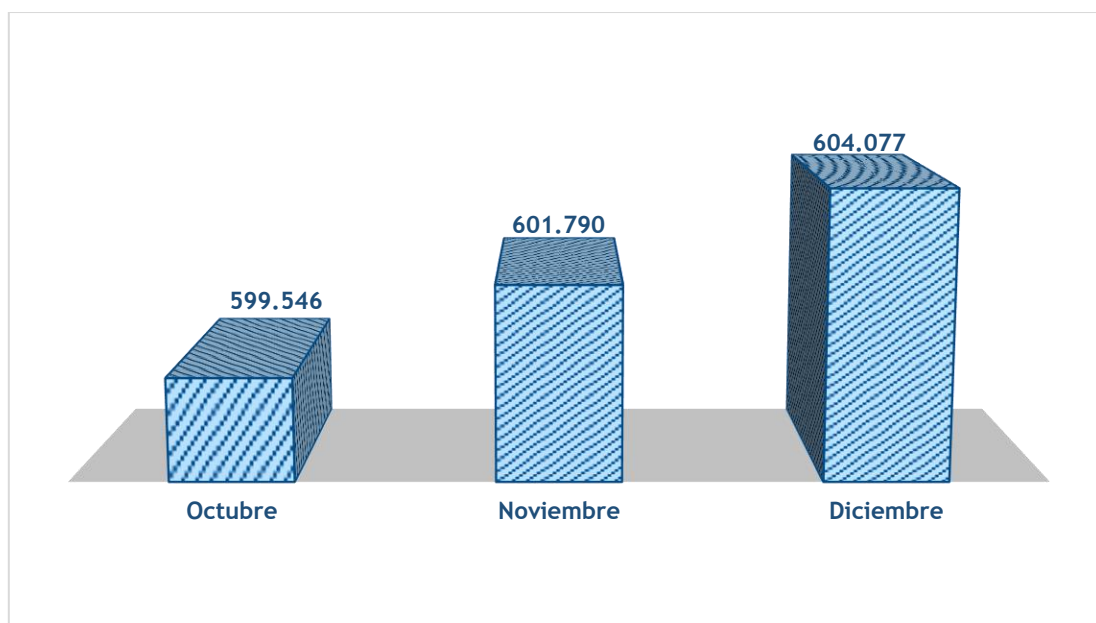
	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo	Total C-LM
Octubre	14	27	11	7	28	87
Noviembre	19	25	12	7	25	88
Diciembre	18	29	12	6	28	93

Por otro lado, en lo que se refiere a las **empresas**, en Castilla-La Mancha se contabilizan a finales de **diciembre** a **93** empresas en ERTE, **5 más** que en **noviembre** y **6 más** que en **octubre**.

*Se observa, por tanto, que la reforma laboral ha propiciado que las empresas utilicen este mecanismo, evitando prescindir de sus trabajadores y haciendo **todos los esfuerzos posibles** para mantener en activo la actividad económica que desempeñan. Por ello, es **imprescindible** que el tejido empresarial de la Región cuente con **incentivos** y **rebajas fiscales** que logren solventar las desavenencias y los altos costes a los que tienen que hacer frente en estos momentos, para **garantizar** la estabilidad y la creación de empleo en el seno de sus negocios.*

❖ AFILIACIÓN

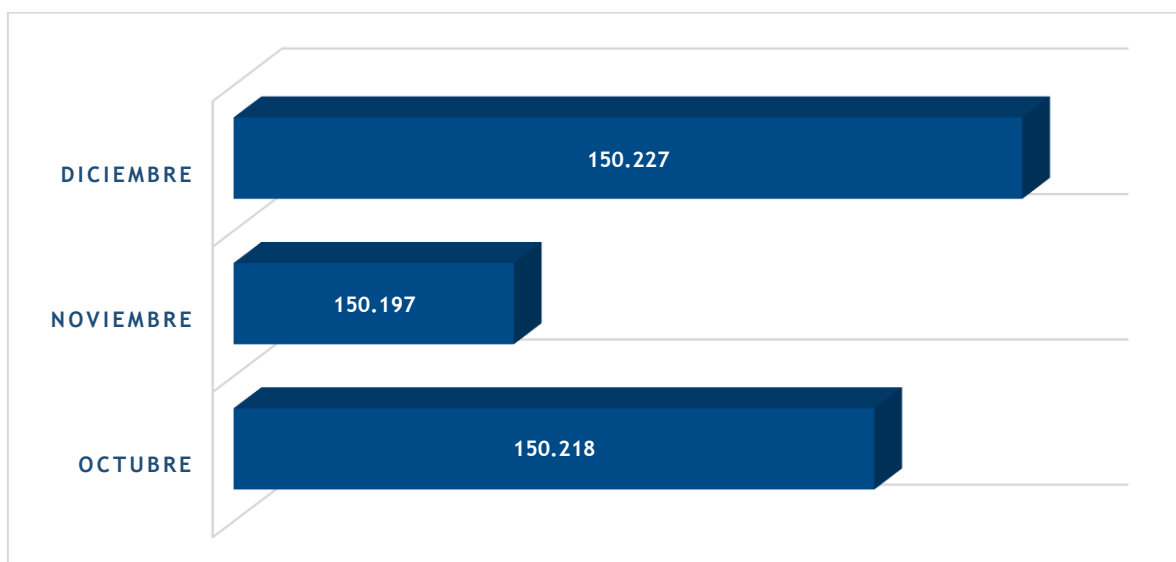
Afiliación al Régimen General de la SS en C-LM



En cuanto a los datos de afiliación al Régimen General en Castilla-La Mancha, observamos que, aunque en el mes de **octubre** se contabilizaban a **6.179 afiliados menos** que en septiembre **(-1,02%)**; a lo largo del cuarto trimestre del 2022 se produce un aumento en este registro, contabilizándose a **2.244 afiliados más** en **noviembre (+0,37%)** respecto a octubre y, en **diciembre**, a **2.287 afiliados más** respecto a noviembre **(+0,38%)**.

*Cabe destacar que, además del paro, la afiliación al Régimen General de la Seguridad Social en Castilla-La Mancha, registra en diciembre unos datos positivos que permiten cerrar el ejercicio en **positivo**, pero con **extremada cautela**, pues el próximo año 2023 viene cargado de cargas impositivas y laborales para las empresas y las personas trabajadoras autónomas.*

Afiliación al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) en C-LM y por provincias



	Albacete	Ciudad Real	Cuenca	Guadalajara	Toledo
Octubre	30.281	35.706	18.569	15.469	50.192
Noviembre	30.288	35.680	18.555	15.486	50.188
Diciembre	30.281	35.680	18.564	15.488	50.214

Castilla-La Mancha ha experimentado una **fluctuación** en el número medio de autónomos afiliados en la Región durante el cuarto trimestre del 2022, contabilizándose en **noviembre** a **21 autónomos menos** que en octubre (**-0,01%**), mientras que, en **diciembre**, había **30 afiliados más** que en el mes anterior (**0,02%**).

*Aunque la afiliación de autónomos en diciembre ha subido en 30 personas en relación al mes de noviembre, es una cifra **poco significativa**, pues se cierra un año difícil para los trabajadores por cuenta propia y el 2023 traerá un escenario de **incertidumbre** con previsiones a la **baja**.*

Por **provincias**, en el mes de **diciembre**, el número de autónomos afiliados **disminuye** en **Albacete** en relación a noviembre, contabilizándose a **7** trabajadores por cuenta propia menos; mientras que, en **Ciudad Real**, **no se gana ni se pierde** ninguno pues las cifras del último mes del año se mantienen intactas, al igual que en el mes de noviembre (35.680 autónomos en ambos meses).

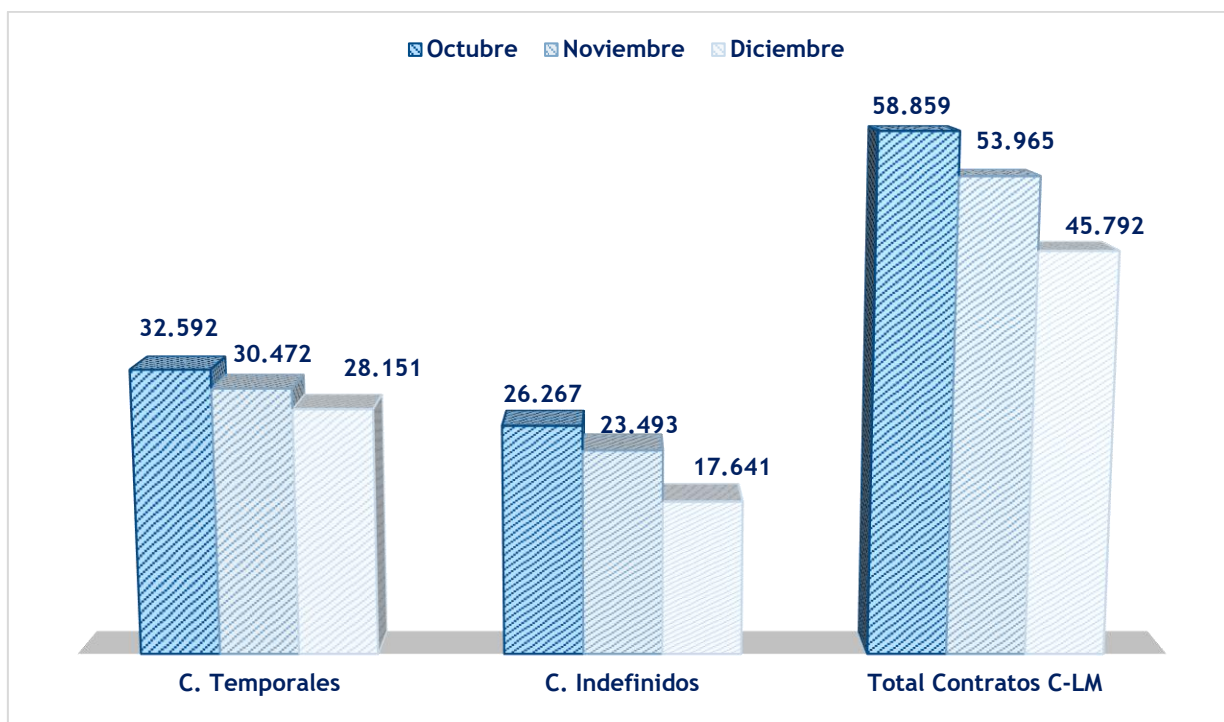
Por su parte, **Cuenca**, **Guadalajara** y **Toledo** experimentan una **subida** en el número de autónomos en **diciembre**, con **9**, **2** y **26 más** respectivamente, respecto a noviembre.

En términos **interanuales**, se ha producido un **notable descenso** de autónomos en la Región en **diciembre**, contabilizándose a **619 cotizantes por cuenta propia menos** en Castilla-La Mancha, observándose claramente una tendencia a la baja, a gran distancia de los datos de 2021.

*Es importante que exista un **cambio de tendencia** fomentando el emprendimiento juvenil, a través de un plan de fomento que primero dignifique la figura del empresario, el espíritu empresarial y no demonice la figura del autónomo, del emprendedor o del empresario. Además, deben existir **incentivos** para impulsar el **autoempleo**, así como un acompañamiento que venga de la mano de **reducción de cargas, cotizaciones y reducción de impuestos** para los nuevos autónomos jóvenes.*

❖ **CONTRATACIÓN**

Evolución de la contratación temporal e indefinida en C-LM



Analizando la **contratación temporal** en Castilla-La Mancha, hay que destacar que, a lo largo del cuarto trimestre del 2022, se ha producido un **descenso** de estos tipos de contratos en la Región, contabilizándose en **noviembre** a **2.120 contratos temporales menos** que en octubre y existiendo en **diciembre** unos **2.321 contratos menos** que en noviembre.

Por su parte, la **contratación indefinida** en Castilla-La Mancha también ha experimentado una **disminución**, pues en **noviembre**, había **2.774 contratos indefinidos menos** que en octubre y en **diciembre** unos **5.852 contratos indefinidos menos** que en noviembre.

En términos **totales**, en **diciembre**, Castilla-La Mancha contabilizaba **8.173 contratos menos** que en el mes anterior **(-15,15%)**.

En todo el año 2022, se han firmado **753.796 contratos**, de los cuales **297.833** han sido **indefinidos**, de modo que, el porcentaje de contratos indefinidos en Castilla-La Mancha pasa de ser el 8,7% en 2021 al **39,5% en 2022**.

Aunque observamos una pequeña reducción de los contratos suscritos en la Región a lo largo del último trimestre del año, es destacable que, los **contratos indefinidos** continúan **creciendo** a un ritmo **notable**, debido a los cambios en la regulación del mercado de trabajo, aunque el crecimiento es cada vez **menos intenso**.

Conviene recordar que los **contratos fijos-discontinuos** han incrementado exponencialmente durante el año 2022, como consecuencia de su nueva idiosincrasia tras la reforma laboral, sin que se pueda constatar su incidencia en las cifras de desempleo a efectos estadísticos. Esta figura es **más flexible** y se centra en evitar una fuerte destrucción de empleo en situaciones adversas y de incertidumbre, aunque debería de tener un tratamiento estadístico más **transparente**.

Mientras que, en 2021, los contratos fijos-discontinuos representaban el 17,2% de los contratos indefinidos, en 2022 pasan a ser el **45,4%**.

CECAM ve con **preocupación** el entorno económico al que se enfrenta la empresa en 2023 y sobre todo la pequeña y mediana. Los próximos meses van a estar condicionados por las **dificultades** que está atravesando la empresa, tales como las nuevas figuras impositivas y el incremento de las cotizaciones sociales de sus trabajadores, por lo que es necesario mantener la **cautela**.

Además, el impacto de la subida de los tipos de interés en el consumo e inversión de familias y empresas, la alta inflación y la situación de las finanzas públicas, junto al panorama geopolítico, configuran, entre otros factores, un escenario que va a pasar factura tanto a la actividad como al empleo el próximo año.

❖ SINIESTRALIDAD LABORAL EN C-LM (Enero-Diciembre 2022)

En el análisis de los datos extraídos de los Informes de Accidentalidad de enero a septiembre de 2022, se puede observar un **aumento del 10,2%, en el número total de accidentes con baja**, ocurridos entre asalariados y autónomos en la región, mientras que **los accidentes mortales han aumentado un 1,3%**, respecto al mismo período del año anterior. En términos generales se observa **un aumento del 7,9% del índice de incidencia total**, respecto al mismo período de 2021. Si no tuviéramos en cuenta los accidentes causados por COVID-19, el índice de incidencia habría aumentado, pero en un porcentaje muy bajo.

ACCIDENTES CON BAJA POR SECTORES Y GRAVEDAD

El **número total de accidentes con baja** producidos en Castilla La Mancha en el período de enero a diciembre de 2022 ha sido de **31.119**, un 10,2 % más que en el mismo período del pasado año, de los cuales, **29.088** se han producido **en jornada de trabajo** y los restantes **2.031** han sido **in itinere**. Hay que destacar la **disminución de los accidentes in itinere en un 4,6%**, siguiendo esta tendencia durante todo el año.

El **número total de accidentes** en este período se distribuye de la siguiente manera:

Leves	Graves	Mortales
30.851	231	37
+10,3%	+1,3%	+19,4%

Por sectores, el mayor número de **accidentes de trabajo con baja** tuvo lugar en el sector **servicios** (17.768), 16,5% de aumento, motivado en gran medida por la incidencia de la COVID-19. En el sector **industria** hubo 6.622 accidentes, aumentando un 5,3%. Valores más bajos encontramos para el sector de la **construcción** con 4.299 accidentes, aumentando un 2,1% y en el sector **agrario** con 2.430, disminuyendo un 2,1%.

En cuanto a la **situación profesional** de los trabajadores accidentados, el 92,5% son asalariados, y el 7,5% son autónomos, observándose un aumento del 11% en el caso de los asalariados. Hay que destacar que entre los **asalariados del sector sanitario** se ha producido un aumento del 90% de los accidentes con baja, por la causa expresada anteriormente.

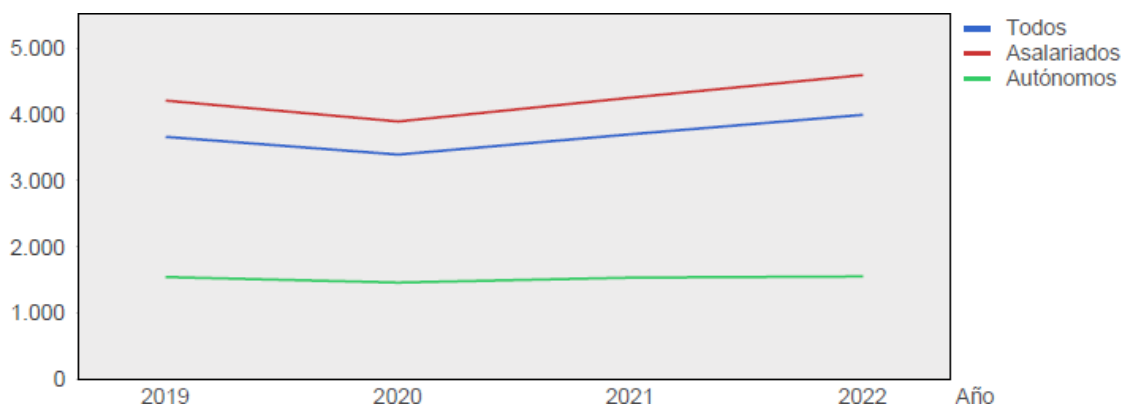
Por su parte, hay un aumento de 1,4% en los autónomos, respecto al mismo período del año anterior.

EVOLUCIÓN DE LOS ÍNDICES DE INCIDENCIA EN C-LM

La **población afiliada a la Seguridad Social** en el período estudiado aumentó en 23.027 afiliados, un 2,1 % más en relación al mismo período de 2.021, constatándose en todos los sectores, menos en el agrario, que disminuyó un 2,6%, siendo el mayor aumento en el sector servicios (4,2 %), seguido de la construcción (2,6%) y el sector de la industria, con un 2,8%.

Índices de incidencia

- El índice de incidencia **total ha aumentado** un 7,9%.
- El índice de incidencia **para accidentes leves ha aumentado** un 7,9%.
- El índice de incidencia **para accidentes graves ha disminuido** un 4,5%.
- El índice de incidencia **para accidentes mortales ha aumentado** un 12,3%.



El índice de incidencia según situación profesional ha aumentado entre los trabajadores asalariados un 8,1 %, y ha disminuido un 1,1% en el colectivo de trabajadores autónomos.

* Índices de incidencia por sectores

Se observa una tendencia a la baja, incluso por debajo de los valores de 2019.

AGRARIO: el valor del índice para el total de accidentes **ha aumentado un 1,8%**.

INDUSTRIA: el valor del índice para el total de accidentes **ha aumentado un 3%**.

SERVICIOS: **aumentan** los valores del índice total **un 13,9%**.

CONSTRUCCIÓN: el valor del índice para el total de accidentes es el mismo que en 2021.

Por provincias también los índices de incidencia son los siguientes:

-ALBACETE: **+9,3%**.

-CIUDAD REAL: **-0,3%**.

-GUADALAJARA: **+6,5%**.

-TOLEDO: **+15,3%**.

-CUENCA: quedaron igual que en 2021.

ENFERMEDADES PROFESIONALES

El número de **enfermedades profesionales comunicadas** en CLM mediante el sistema CEPROSS (Comunicación de Enfermedades Profesionales en la Seguridad Social), durante el período enero-septiembre de 2022, es de **613**, 142 más que en el mismo período de 2021. Se han comunicado **354 enfermedades profesionales con baja**, 87 más respecto al mismo período de 2021. Las **enfermedades profesionales sin baja** comunicadas han sido **259**, 55 más que en el mismo período del año anterior.