

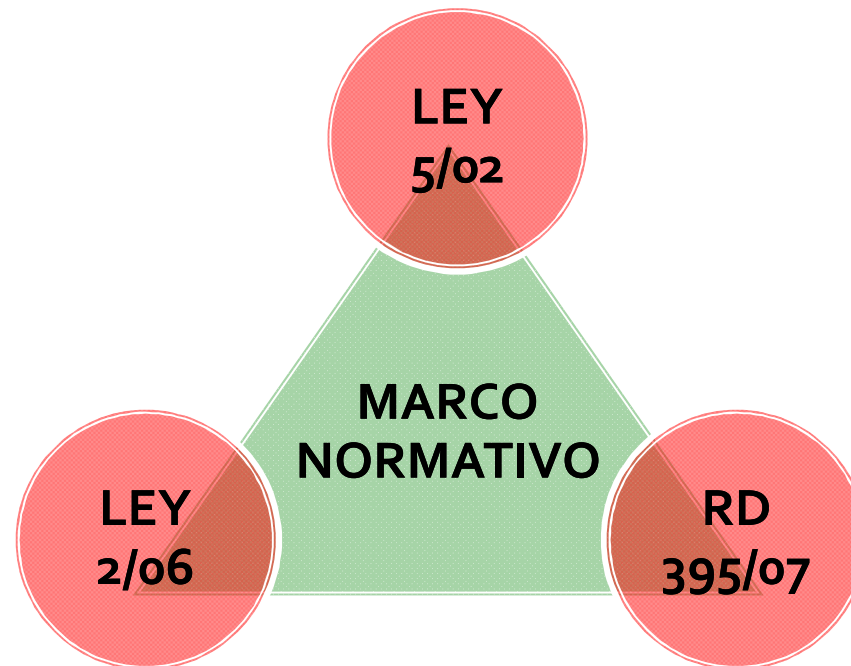


LA FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO

30 de Noviembre de 2009

CARMEN SÁNCHEZ
Directora Dpto. Formación
CECAM

MARCO NORMATIVO BÁSICO



REFERENCIAS EN C-LM

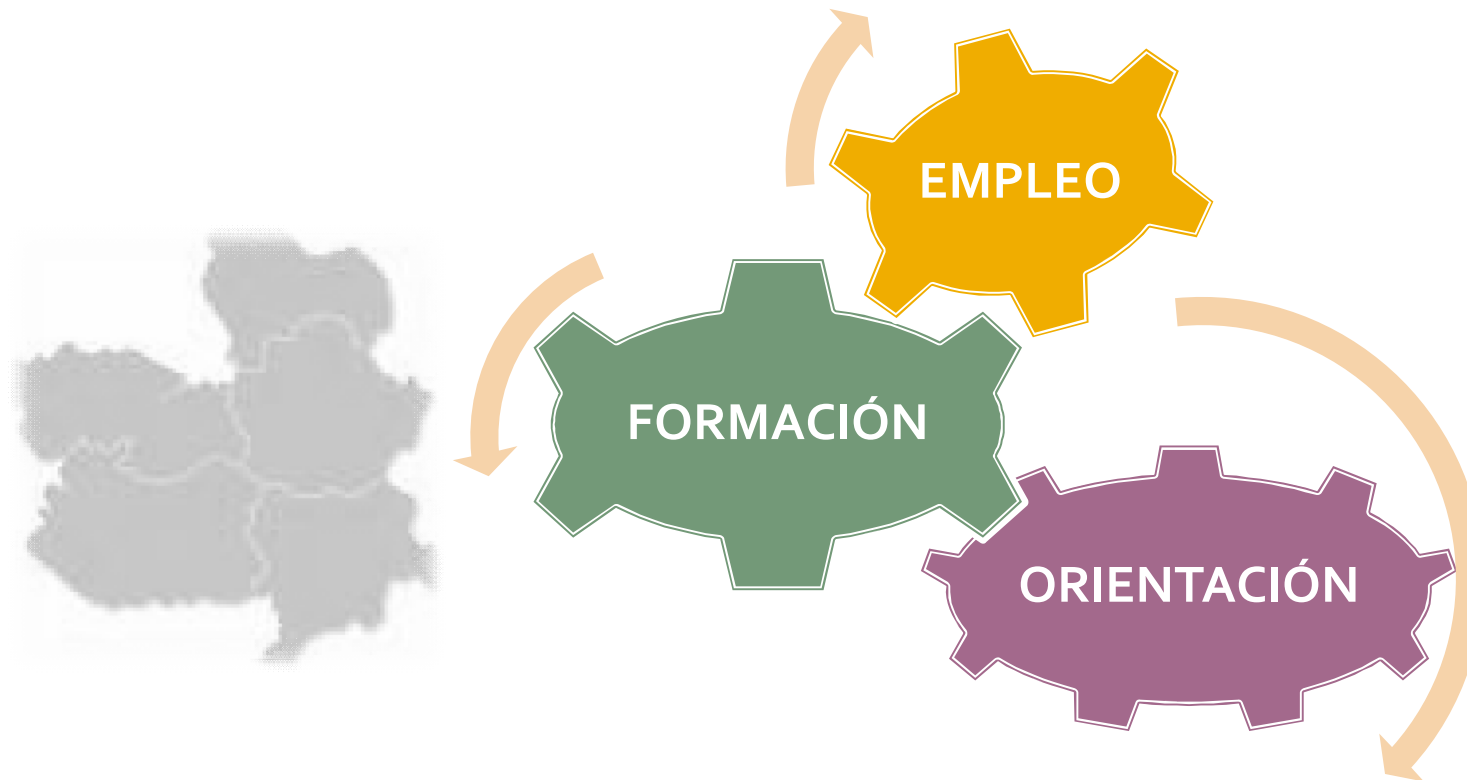


Pacto por el Desarrollo y la Competitividad

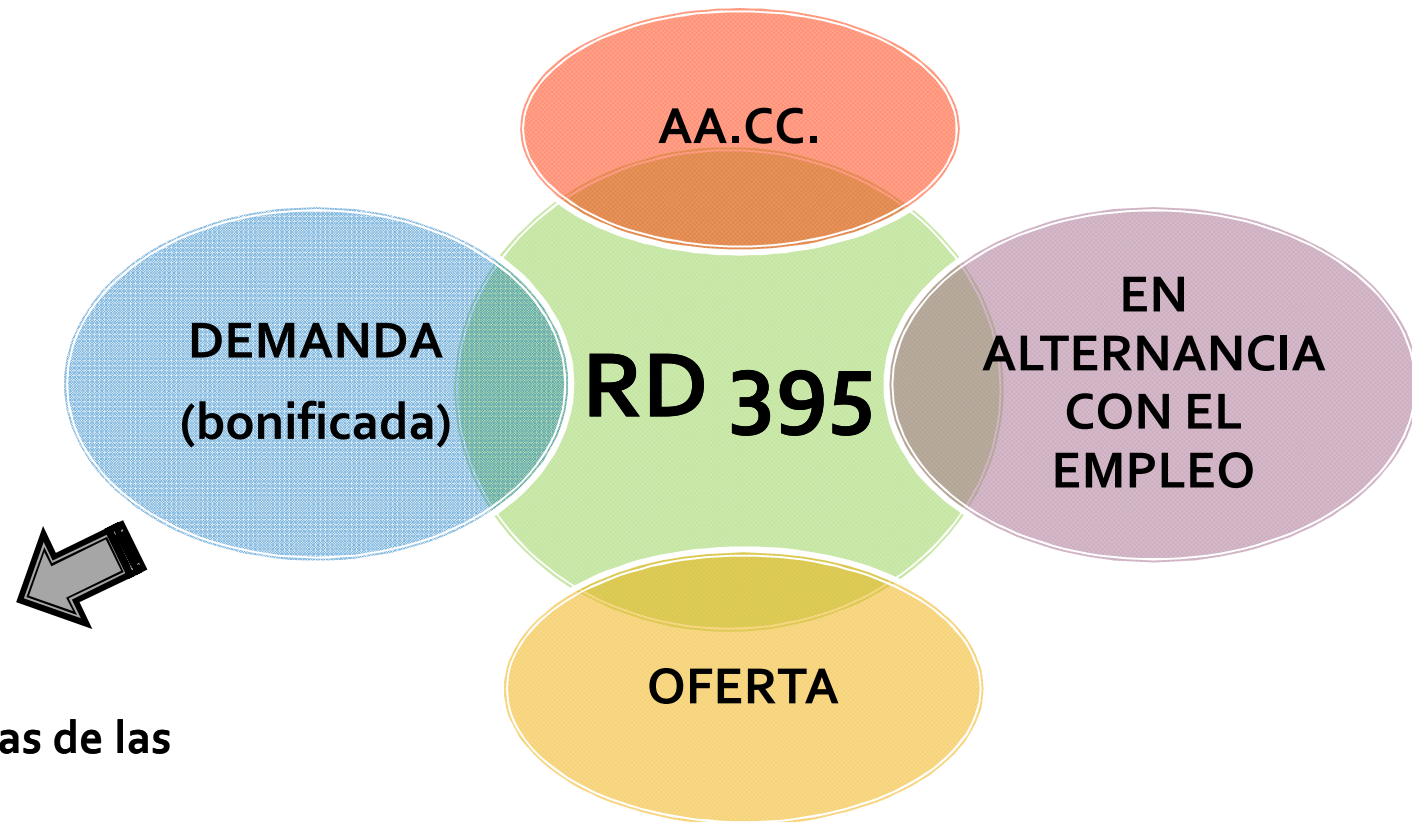
II Plan de Formación Profesional de Castilla-La Mancha



La Formación Profesional para el Empleo

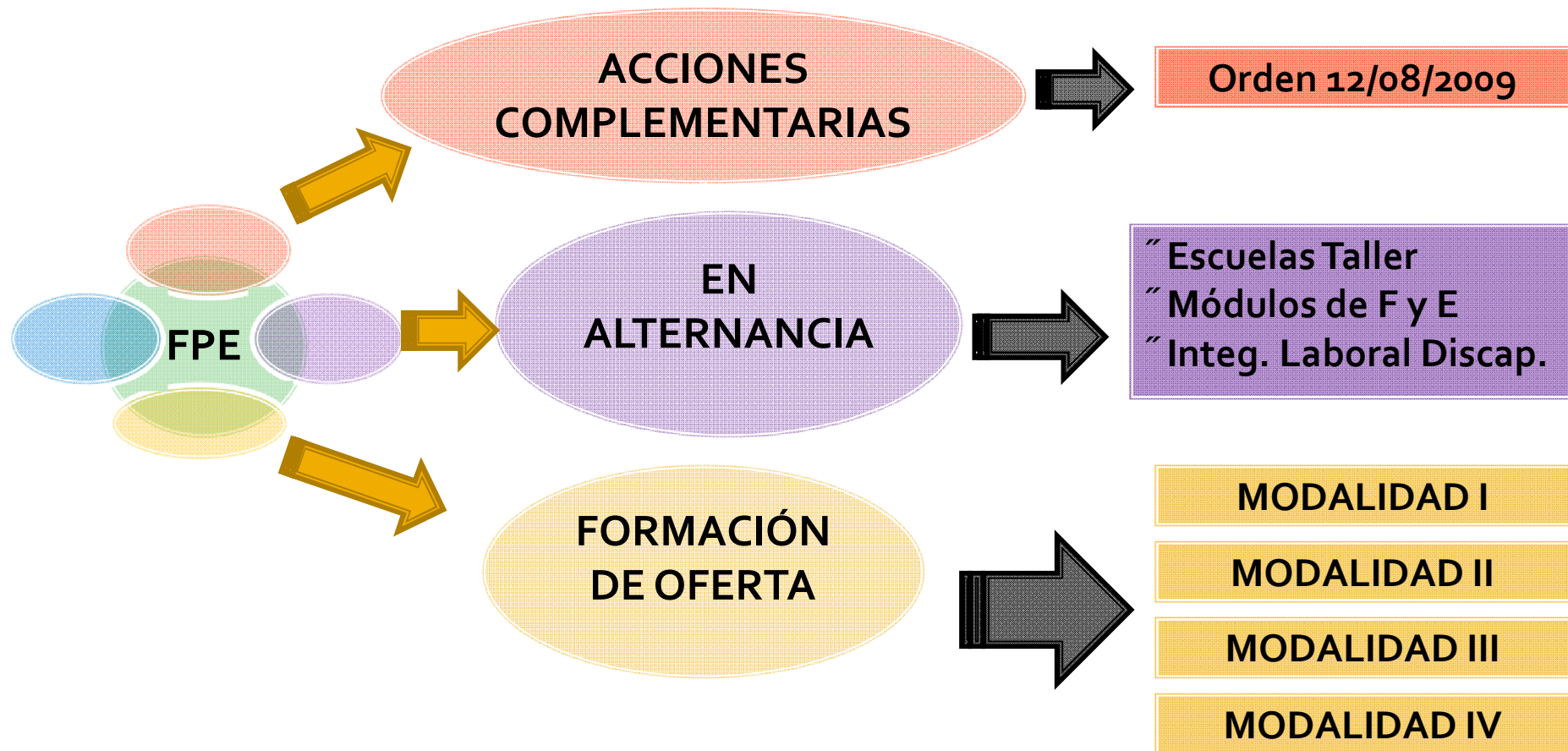


MARCO NACIONAL DEL SUBSISTEMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO



- ✓ PIF
- ✓ Acciones Formativas de las Empresas

ESQUEMA DE LA ORDENACIÓN DE LA FPE EN CASTILLA LA MANCHA



La Formación Profesional para el Empleo



ACCIONES COMPLEMENTARIAS

¿QUÉ SON?

- Proyectos / Estudios de apoyo a la Formación

FINALIDAD

- Mejorar la eficacia del Subsistema de FPE

TIPOS DE PROYECTOS

- Prospección y Análisis
- Elaboración y experimentación de productos, técnicas y/o herramientas
- Evaluación de la FPE
- Prospección y difusión

FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO

ESCUELAS TALLER, CASAS DE OFICIO, TALLERES DE EMPLEO...

- **Proyectos y programas para desempleados**
- **Formación + prácticas remuneradas**
- **Facilitan la inserción laboral de determinados colectivos**
- **Proyectos subvencionados desarrollados por entidades sin ánimo de lucro:**
 - **Entes públicos de la Administración Estatal y Regional**
 - **Entidades locales de Castilla-La Mancha y ayuntamientos**
 - **Consortios, asociaciones, fundaciones y otras entidades**

FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO

MODULOS FORMACIÓN Y EMPLEO EN EMPRESAS Y ENTIDADES SIN ANIMO LUCRO

- Intervenciones formativas de carácter temporal
- Formación + prácticas remuneradas
- Permiten mejorar la cualificación y una inserción más favorable
- **OBJETIVO:** Formación + Inserción Laboral de desempleados en entidades que requieren nuevo personal
- **BENEFICIARIOS:** Empresas y entidades sin ánimo de lucro
- Presentación de proyecto mixto de Formación + Prácticas
- Compromiso inicial de contratación

FORMACIÓN EN ALTERNANCIA CON EL EMPLEO

MÓDULOS DE INTEGRACIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

- Acción específica diseñada para la formación y promoción del empleo de las personas con discapacidad
- Intervenciones formativas de carácter temporal
- Se alternan Formación y Prácticas
- **OBJETIVO:** Inserción laboral a través de la cualificación profesional de personas discapacitadas en situación de desempleo
- **BENEFICIARIOS:** Entidades sin ánimo de lucro que presenten un proyecto mixto de formación y prácticas
- Adjuntar un compromiso de inserción laboral de al menos el 30% de los alumnos

I

FORMACIÓN DE OFERTA



Orden 22/07/2008

MODALIDAD I

- Planes de Formación para **trabajadores ocupados en C-LM**
- Dos **tipos** de Planes:
 1. Planes Intersectoriales
 - ✓ Carácter General
 - ✓ de la Economía Social
 - ✓ Autónomos
 2. Planes Sectoriales
- **Beneficiarios:** diferentes, según el tipo de Plan
- Subvención por “**Módulos Económicos**”

II

FORMACIÓN DE OFERTA



Orden 22/07/2008

MODALIDAD II

- Para **desempleados** de C-LM
- **Objetivo:** inserción/reinserción laboral

- **Tipos** de formación subvencionable:
 1. Según Necesidades y Ofertas de Empleo
 2. Obtención de *Certificados Profesionales*
 3. Acuerdos con empresas para prácticas
 4. Con compromiso de contratación

- **Beneficiarios:** Adm. Pública, Centros de Referencia Nacional, C. Integrados, Agentes Sociales, empresas, centros de formación...

III

FORMACIÓN DE OFERTA



Orden 22/07/2008

MODALIDAD III

- Programas específicos para la formación de personas con necesidades formativas especiales o que tengan dificultades para su inserción o recualificación profesional
 - Es independiente de su situación laboral
 - **OBJETIVO:** Promover la igualdad de oportunidades en el mercado de trabajo
 - Se sigue un itinerario personalizado de formación.
- SE CONSIDERARÁ QUE UNA ACCIÓN FORMATIVA ESTÁ DIRIGIDA A COLECTIVOS CON PARTICULARES DIFICULTADES DE INSERCIÓN, CUANDO ESTE COLECTIVO SUPONGA, AL MENOS, UN 70% DE LOS ALUMNOS INDEPENDIENTEMENTE DE SU CONDICIÓN LABORAL***

III

FORMACIÓN DE OFERTA



Orden 22/07/2008

MODALIDAD III

▪ Beneficiarios:

1. Trabajadores de **sectores económicos en crisis** y con dificultades para generar empleo
2. **Mujeres** en sectores en los que se encuentran sub-representadas
3. **Personas con necesidades formativas especiales** derivadas de discapacidad o deficiencia sensorial
4. **Minorías étnicas o culturales**
5. **Inmigrantes o emigrantes retornados**
6. Personas de **municipios de menos de 5.000 hab.** donde no exista oferta de FPE
7. Personas **residentes en zonas o barrios con dificultades de integración social**
8. **Drogodependientes, ex-drogodependientes, y ex-reclusos**
9. En general, **personas amenazadas de exclusión social**

IV

FORMACIÓN
DE OFERTA



Orden 22/07/2008

MODALIDAD IV

- Formación de Oferta planificada para el *desarrollo estratégico de la Región*
- Incluye:
 1. Plan de Formación para Empresas
 - a) Responde a una detección de necesidades de carácter empresarial o sectorial, para cualificar a sus propios trabajadores o incorporar a nuevos trabajadores de forma inmediata tras el período de formación
 - b) Destinada a trabajadores ocupados (mínimo 60 %), aunque podrán participar desempleados
 2. Acciones destinadas al medio rural

IV

FORMACIÓN
DE OFERTA



Orden 22/07/2008

MODALIDAD IV

3. Otras acciones específicas que tendrán como objetivo:

- a) Formación no incluida en el CNCP o en Fichero de Especialidades Formativas
- b) Fomentar el espíritu emprendedor de los jóvenes
- c) Acciones formativas complementarias a procesos de reconocimiento y acreditación de competencias
- d) Otras acciones determinadas por la propia Administración
- e) Acciones formativas para la obtención de carnés profesionales
- f) Acciones formativas de carácter innovador y/o experimental (metodología, contenidos, dotaciones, nuevas necesidades del mercado laboral...)
 - **TODAS** pueden incluir un compromiso de contratación o pueden complementarse con prácticas profesionales

FORMACIÓN DE OFERTA

ACCIONES SINGULARES PARA LA FORMACIÓN (25/02/2008)

¿QUÉ SON?

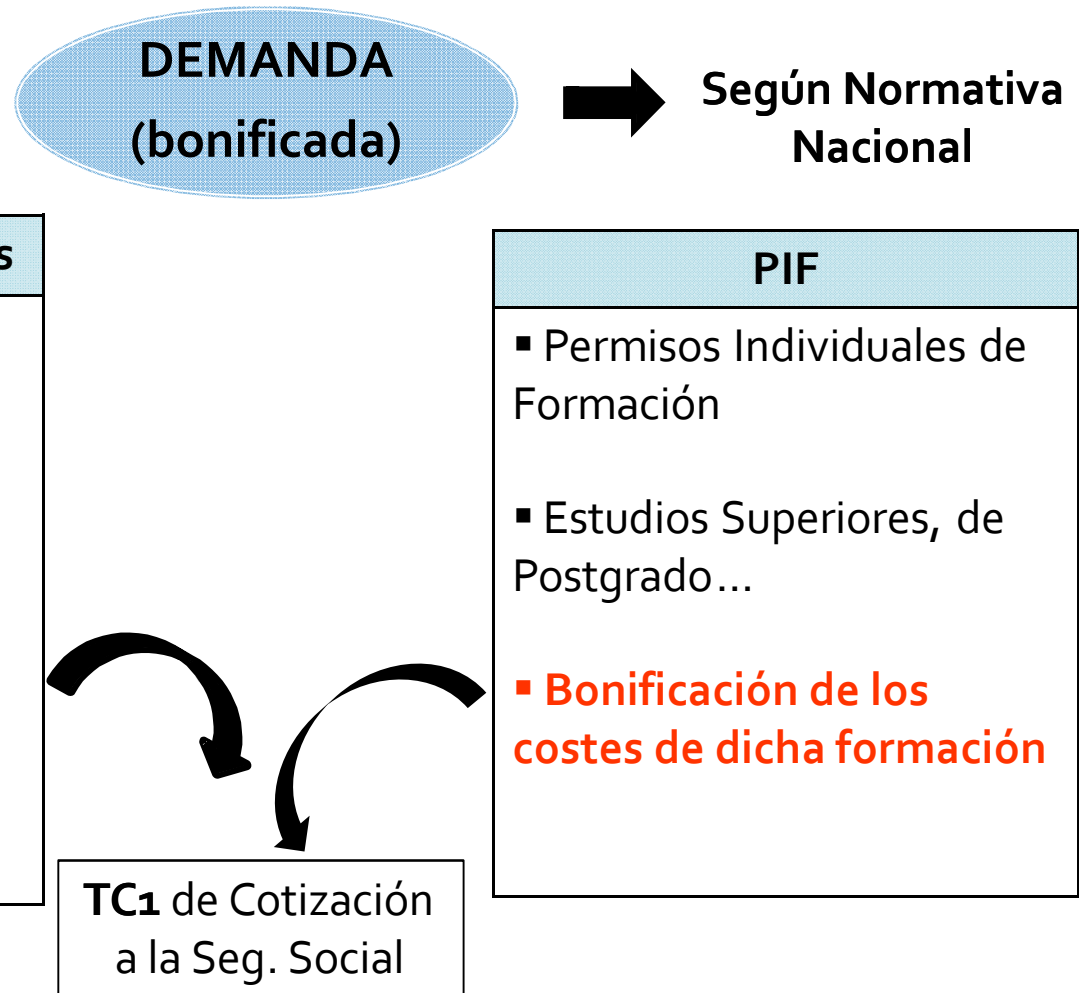
Actuaciones realizadas por empresas radicadas o de futura implantación en Castilla-La Mancha, interesadas en desarrollar un proyecto formativo integral, para ocupados y desempleados

FINALIDAD

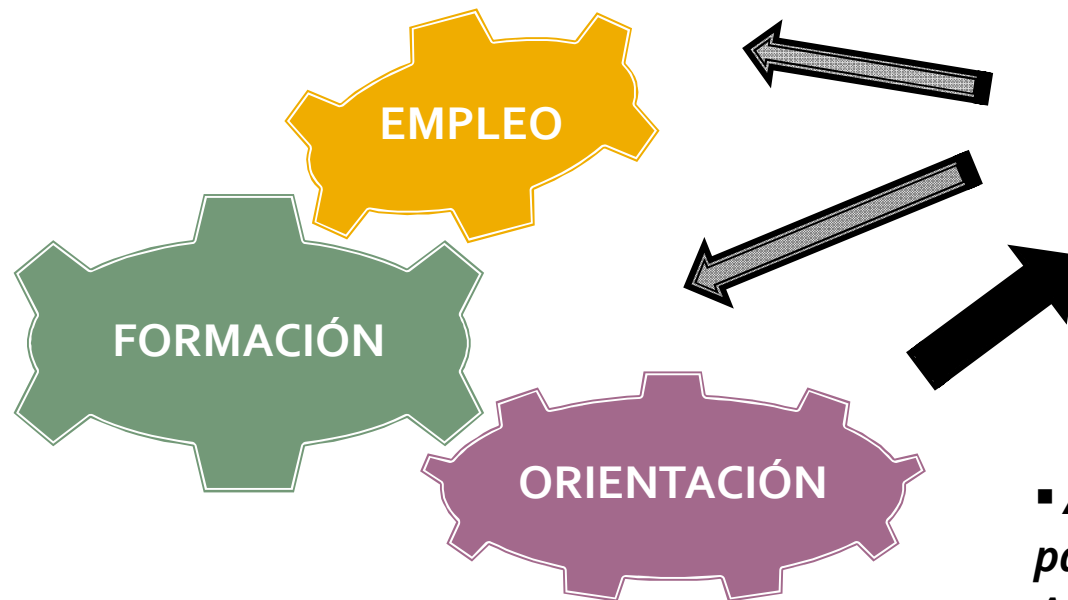
Cualificación de los trabajadores para el desempeño de tareas específicas de carácter estratégico, contribuyendo así a la inversión en capital humano y al incremento de la competitividad

MODALIDADES

Presencial
 On line
 Estancias en empresas



OTRAS INICIATIVAS RELACIONADAS CON LA FORMACIÓN



OPEAS

- *Acciones de Orientación Profesional para el Empleo y Asistencia para el Autoempleo*

NUESTRO RETO:

**LA FORMACIÓN
COMO HERRAMIENTA
PARA
EL CAMBIO**

